Образец искового заявления о взыскании заработной платы

В \_\_*Наименование*      районный суд Санкт-Петербурга

\_индекс , Санкт-Петербург, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, д. \_\_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_*Ф. И . О.*             , проживающий по адресу:

\_ *индекс*   , Санкт-Петербург, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

д.\_\_\_\_\_\_, корп.\_\_\_\_\_\_, кв.\_\_\_\_\_\_, телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: ООО *«           Наименование    организации          »*,

юридический и фактический адрес: *индекс* Санкт-Петербург,

ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, д. \_\_\_\_\_, пом. \_\_\_\_\_, телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_, КПП \_\_\_\_\_\_\_, ОГРН \_\_\_\_\_\_, р/счет \_\_\_\_\_\_\_\_,

кор/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_. Генеральный директор \_\_\_*Ф. И. О.*\_     .

На основании ст.393 ТК РФ, пп.1 п.1 ст. 333.36 НК РФ

истец освобожден по оплате госпошлины

И С К О В О Е   З А Я В Л Е Н И Е  
о взыскании заработной платы, денежной компенсации за задержку её выплаты

и компенсации морального вреда

Начиная с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 \_\_ года по настоящее время я работаю в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_. Трудовой договор был заключён между мной и работодателем «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 \_\_ года. Согласно трудового договора моя заработная плата составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. Моя трудовая книжка находится у работодателя. Заработную плату я получаю на банковскую карту.

Возложенные на меня трудовым договором и трудовым законодательством обязанности я исполняю должным образом. В тоже время ответчик своих обязательств по выплате мне заработной платы не выполняет.

*В соответствии со ст.22 ТК РФ работодатель обязан: выплачивать причитающуюся работникам заработную плату в полном размере, в сроки, установленные законом и трудовым договором.*

Последняя заработная плата была выплаченная работодателем «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 \_\_ года. Этой выплатой была закрыта задолженность ответчика по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 \_\_ года. Начиная с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 \_\_ года мой труд не оплачен. Данное обстоятельство вынуждает меня обратиться в суд с исковым заявлением о взыскании заработной платы.

Расчет размера задолженности по зарплате.

В настоящее время задолжность ответчика по выплате мне заработной платы составляет \_\_\_\_ месяца \_\_\_\_ дней.

То есть, 30 дней х \_\_\_\_ месяца + \_\_\_\_ дней = \_\_\_\_ дней.

Моя зарплата в день составляет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. : 30 дней = \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

Таким образом, общий размер невыплаченной зарплаты, то есть задолженность ответчика по выплате составляет: \_\_\_\_ дней. х \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. = \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

*В соответствии со ст.236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты зарплаты и других выплат, работодатель обязан выплатить их с денежной компенсацией в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после срока выплаты по день фактического расчета включительно.*

Расчет размера задолженности по денежной компенсации за задержку зарплаты.

- Задолженность ответчика по выплате мне заработной платы за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц 201 \_\_ года составляет \_\_\_\_ месяца \_\_\_\_ дней, то есть \_\_\_\_ дней.

Компенсация за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц 201 \_\_ года составляет:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (зарплата за месяц) : 360 х \_\_\_\_ дней х 8,25 % = \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

- Задолженность ответчика по выплате мне заработной платы за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц 201 \_\_ года составляет \_\_\_\_ месяца \_\_\_\_ дней, то есть \_\_\_\_ дней.

Компенсация за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц 201 \_\_ года составляет:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (зарплата за месяц) : 360 х \_\_\_\_ дней х 8,25 % = \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

Таким образом, общий размер денежной компенсации за задержку зарплаты составляет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. + \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. = \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

*В соответствии со ст.237 ТК РФ, за вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, предусмотрена компенсация морального вреда. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом.*

Размер возмещения морального вреда.

Незаконными действиями ответчика мне причинен моральный вред, выразившийся в наличии у меня чувства тревоги за своё будущее, бессоннице и нравственных страданий из-за невозможности полноценного отдыха в выходные дни по причине недостатка денежных средств. Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

*В силу ст.391 ТК РФ индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника рассматриваются в судах.*

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.22 236, 237, 391 ТК РФ, ст.131, 132 ГПК РФ,

Прошу:

1. Взыскать с ответчика в мою пользу задолженность по заработной плате в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

2. Взыскать с ответчика в мою пользу денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

3. Взыскать с ответчика в мою пользу денежную компенсацию морального вреда в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

Перечень документов, прилагаемых к исковому заявлению:

1. Трудовой договор;

2. Выписка со счёта, на который перечисляется зарплата;

3. Копии искового заявления и приложений для ответчика.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года                                                              \_\_\_\_подпись       (  Ф.И.О. Истца  )